Pubblicato sul sito della S.A.B.B. S.p.A. dal giorno **05 MAGGIO 2021**

SCADENZA PRESENTAZIONE CANDIDATURE: **20 MAGGIO 2021**.

In esecuzione della deliberazione dell'Amministratore della società n. 01 del 04 MAGGIO 2021, ed in ottemperanza al "Regolamento per la selezione, l'assunzione di personale e la gestione del rapporto di lavoro della S.A.B.B. S.p.A.". , è bandita la selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato a copertura di n. 1 posto, del profilo di collaboratore tecnico - professionale, **livello 8 CCNL IGIENE AMBIENTALE - Aziende Private**, rivolta a candidati in possesso di requisiti meglio individuati nel proseguo, da assegnare all'unità operativa denominata "recupero del materiale di scarto (legno)" presso la stazione di via Palazzo n. 1 in Treviglio.

Contenuto del profilo professionale di collaboratore tecnico-professionale, **livello 8 CCNL IGIENE AMBIENTALE - Aziende private**.

Il collaboratore tecnico - professionale svolge attività prevalentemente tecniche che comportano un'autonoma elaborazione di atti preliminari e istruttori dei provvedimenti di competenza dell'unità operativa in cui è inserito; collabora con l'amministrazione nelle attività di studio e programmazione di iniziative commerciali, e dovrà assicurare anche prestazioni manuali per la conduzione di macchinari presenti nell'area di stoccaggio di scarti da legno. (Lavoratori aventi funzioni direttive e di collaborazione attiva ed immediata con la direzione e/o con i quadri. Oltre a possedere le caratteristiche indicate nella declaratoria di livello 7, con ampia autonomia decisionale e un alto grado di competenze specialistiche sono preposti alla guida, al coordinamento e al controllo di struttura rilevante per peso strategico o dimensionale).

Profili esemplificativi:

- capo servizio: lavoratore responsabile del coordinamento di più settori e con pluralità di compiti;

Altresì, le attività lavorative richiesta al collaboratore tecnico-professionale, oltre all'ambito dei settori tecnico e commerciale, è richiesta attitudine operativa nello svolgere attività di conduzione di veicoli e/o mezzi d'opera nell'attività di raccolta, carico/scarico e operazioni accessorie, trasporto, movimentazione rifiuti (scarti legnosi) secondo le esigenze organizzative e funzionali della Società, che seguono, ed i requisiti professionali posseduti dal personale interessato.

Sarà richiesta, pertanto, oltre ai profili professionali, che seguono, abilità di conducente di mezzo d'opera dei quali è richiesto il possesso della patente di categoria B o superiore

1. Requisiti per l'ammissione alla selezione.

Per essere ammessi alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

1. cittadinanza italiana, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti in materia;

2. idoneità fisica all'impiego, con riferimento alle mansioni attinenti al profilo professionale messo a selezione;

3. godimento dei diritti civili e politici;

4. assenza di condanne penali o processi penali pendenti per reati che, se accertati con sentenza passata in giudicato, comportino la sanzione disciplinare del licenziamento, o per i quali la legge escluda l'ammissibilità all'impiego pubblico, ovvero che codesta società ritenga rilevanti in relazione alla posizione di lavoro da ricoprire;

5. non essere stati licenziati per motivi disciplinari o dispensati per inabilità dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

6. avere la maggiore età e non aver raggiunto il limite massimo previsto per il collocamento a riposo d'ufficio;

7. posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo;

8. Aver acquisito esperienza in impianti di trattamento/smaltimento rifiuti, nonché nella conduzione di mezzi da condurre per caricamento e scarico di materiale da riciclare (pale meccaniche, ragni e/o equivalenti);

9. Attitudine per l'utilizzo e la cura di macchine operatrici, macchinari triturazione rifiuti;

10. possedere la patente B o superiore, in corso di validità

11. possesso del seguente requisito specifico di ammissione: Diploma di scuola secondaria di secondo grado, o superiore, o titolo equivalente per i cittadini non italiani

Sono, altresì, ammessi alla selezione in oggetto i candidati in possesso di diploma / laurea magistrale/specialistica o vecchio ordinamento nelle discipline corrispondenti alle suddette classi di laurea.

Sono fatte salve le equipollenze ed equiparazioni stabilite dalle norme di legge in materia di titoli di diploma e/o universitari.

Il candidato che ha conseguito il titolo di studio richiesto presso un istituto scolastico e/o università straniera, deve, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione:

− essere in possesso del provvedimento di equipollenza o di equivalenza del titolo di studio previsto dalla normativa italiana vigente;

ovvero

− aver presentato, presso la competente Autorità, la domanda per ottenere il rilascio del provvedimento di equipollenza o di equivalenza. Tale provvedimento dovrà essere

trasmesso ad S.A.B.B. S.p.A., entro il termine che sarà comunicato da quest'ultima e, comunque, non oltre la conclusione della presente procedura selettiva, pena l'esclusione.

Il candidato potrà essere ammesso alla selezione, con riserva, anche anteriormente alla scadenza del termine previsto per la produzione del provvedimento richiesto. Le informazioni relativamente alle procedure per il rilascio del provvedimento di equipollenza o equivalenza sono reperibili al link ministeriale: http://www.miur.gov.it/web/guest/titoli-accademici-esteri

Tutti i requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione, pena esclusione dalla procedura selettiva in oggetto.

2. Commissione esaminatrice.

La commissione esaminatrice sarà nominata successivamente alla scadenza della presentazione delle candidature con determinazione dell'amministratore della società ai sensi del Regolamento per la selezione, l'assunzione di personale e la gestione del rapporto di lavoro per l'accesso agli impieghi di SABB.

3. Presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

La domanda di ammissione alla selezione deve essere presentata esclusivamente per via telematica, attraverso la mail PEC: **sabb@pec.it** compilando il modulo elettronico disponibile al seguente link: **http://www.sabb-spa.it/bandi-di-gare-e-contratti/**

La compilazione e l'invio on line della domanda devono essere effettuati e completati entro e non oltre la scadenza della presentazione delle candidature, pena esclusione dalla procedura selettiva in oggetto.

Qualora il termine venga a scadere di sabato o giorno festivo, esso s'intenderà prorogato al primo giorno non festivo seguente. Sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ore 23:59 del termine indicato.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata dalla ricevuta elettronica rilasciata al termine della procedura di invio dal sistema informatico della posta certificata, allo scadere del termine ultimo per la presentazione.

Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii, si tiene conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima.

Stante il sistema informatico di invio delle PEC potrebbe subire delle variazioni nei tempi di risposta rispetto al tempo medio di erogazione, a causa di un numero elevato di accessi contemporanei si suggerisce di evitare la compilazione dell'istanza a ridosso dei termini di chiusura del bando ma di inoltrare la stessa con congruo anticipo.

La S.A.B.B. S.p.A. non assumerà alcuna responsabilità per la dispersione delle comunicazioni causata da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo, né per eventuali disguidi postali, telegrafici o telematici non imputabili all'Amministrazione stessa o, comunque, imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore, né per mancata restituzione dell'eventuale avviso di ricevimento o della ricevuta elettronica rilasciata al termine della procedura di invio dal sistema informatico.

Nel modulo di presentazione della domanda, reso disponibile in formato aperto sul sito della società S.A.B.B., i candidati - consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 in caso di dichiarazioni mendaci - dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del predetto D.P.R., quanto sinteticamente e non esaustivamente segue *(nb = per ottemperare alla completa dichiarazione si rinvia al modello della domanda predisposto da S.A.B.B. S.p.A*):

- cognome, nome, data e luogo di nascita, luogo di residenza;
- possesso della cittadinanza italiana o di altra equivalente;
- possesso dell'idoneità fisica all'impiego, con riferimento alle mansioni attinenti al profilo professionale messo a selezione;
- godimento dei diritti civili e politici, indicazione del Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- eventuali condanne penali riportate e/o eventuali procedimenti penali pendenti;
- motivo di cessazione di rapporti di lavoro subordinato eventualmente svolti presso Pubbliche Amministrazioni (dimissioni volontarie, conclusione del rapporto a termine, dispensa, licenziamento, ecc.);
- di non aver raggiunto il limite massimo previsto per il collocamento a riposo d'ufficio;
- posizione nei riguardi degli obblighi militari (per coloro che sono soggetti a tali obblighi);
- possesso del requisito specifico di ammissione, in particolare il possesso di diploma e/o laurea (o titolo equivalente per i cittadini non italiani);
- il possesso di patente categoria B o superiore con un numero di "saldo" punti non inferiore a 15 (QUINDICI);
- esperienza acquisita in impianti di trattamento/smaltimento rifiuti, nonché nella conduzione di mezzi da condurre per caricamento e scarico di materiale da riciclare (pale meccaniche, ragni e/o equivalenti);
- Attitudine per l'utilizzo e la cura di macchine operatrici, macchinari triturazione rifiuti;

- il preciso recapito postale e di posta elettronica *(se disponibile indicare anche la posta elettronica certificata PEC),* presso i quali potrà essere trasmessa qualsiasi comunicazione riferita a questa procedura concorsuale;

- la dichiarazione di accettazione del presente bando e l'impegno formale ad accettarlo in ogni sua parte.

Come disposto dal D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 "Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche", i candidati interessati dalle disposizioni suddette dovranno dichiarare di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza e dovranno specificare se il titolo di studio conseguito all'estero sia stato riconosciuto equipollente al titolo di studio italiano.

4. Documenti da allegare alla domanda

Alla domanda di partecipazione alla selezione, scaricata dal sistema informatico e debitamente firmata, il candidato dovrà allegare, pena l'esclusione:

a) copia diploma di istruzione professionale o di maturità in copia autocertificata (conforme all'originale ovvero dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà);

b) se in possesso: copia Laurea triennale e/o Laurea magistrale, e/o laurea vecchio ordinamento;

c) tutte le certificazioni ed i titoli ritenuti utili ai fini della valutazione di merito nella formazione della graduatoria ed in particolare:

d) copia documento d'identità e codice fiscale

e) copia patente

f) curriculum vitae sottoscritto ivi allegando, se disponibili, informazioni idonee per favorire la determinazione della selezione così come indicata nel bando di selezione ed in particolare:

- Esperienze lavorative di lavoro

- Attestati di formazione

- Capacità attestate nella conduzione di mezzi operativi

La domanda di ammissione alla selezione in oggetto sarà ricevuta nel rispetto delle norme del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, e successive modificazioni ed integrazioni, con particolare riferimento alle disposizioni in materia di dichiarazioni sostitutive di certificazione.

La S.A.B.B. S.p.A. si riserva la facoltà di procedere a opportuni controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato dai candidati.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il candidato, oltre a rispondere delle sanzioni penali previste dall'articolo citato, decade dai benefici eventualmente conseguiti in seguito al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Il Responsabile all'uopo indicato dalla S.A.B.B. S.p.A. provvederà ad ammettere, anche con riserva, alla eventuale prova preselettiva di seguito indicata, qualora ne sia disposto l'espletamento, o alla prova scritta tutti i candidati che abbiano presentato domanda nei termini stabiliti dal bando.

Il possesso dei requisiti previsti dal bando sarà verificato solo con riferimento ai candidati risultati idonei alla prova scritta ed ammessi alla prova orale.

Il mancato possesso dei requisiti prescritti dal bando e dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione alla selezione darà luogo alla immediata esclusione del candidato stesso dal procedimento selettivo.

La S.A.B.B. S.p.A. comunque, può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto di uno o di più requisiti previsti.

L'esclusione sarà comunicata a mezzo telegramma o lettera raccomandata con ricevuta di ritorno o a mezzo di posta elettronica certificata, trasmessa alla casella di posta certificata specificata dai candidati, con l'indicazione delle motivazioni che hanno portato all'esclusione dalla selezione medesima.

5. Prova preselettiva.

Al fine di garantire economicità e celerità di espletamento della procedura selettiva, in relazione al numero di domande che saranno presentate, la S.A.B.B. S.p.A. si riserva di espletare una prova preselettiva. Saranno ammessi alla successiva prova scritta un numero di candidati pari a n. 5 unità. Il numero è, altresì, incrementato da eventuali pari merito collocati nell'ultima posizione utile per conseguire l'ammissione. L'eventuale prova preselettiva consisterà in un test attitudinale e la S.A.B.B. S.p.A. potrà anche ricorrere ad una società o istituto esterno specializzato in selezione del personale.

Nella correzione della prova preselettiva la commissione può avvalersi di sistemi automatizzati o, comunque, idonei ad accelerare le procedure di correzione. I punteggi riportati nella prova preselettiva non saranno considerati utili ai fini della graduatoria finale di merito.

L'ammissione, anche con riserva, nonché la convocazione alla eventuale prova preselettiva e l'esito della stessa saranno comunicati ai candidati mediante pubblicazione sul sito istituzionale di S.A.B.B. S.p.A., secondo quanto di seguito specificato.

La convocazione alla prova di preselezione avverrà almeno 7 giorni prima della data fissata per la prova, mediante pubblicazione dell'elenco dei candidati ammessi sul sito **www.sabb-spa.it**.

I candidati saranno tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nel luogo e ora indicati, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dalle prove di selezione. I punteggi della prova preselettiva non sono valutabili ai fini delle successive prove selettive.

I punteggi delle risposte date al questionario della prova preselettiva sono i seguenti:

- per ciascuna risposta esatta: punti +1 (in aumento);
- per ciascuna risposta errata: punti -0,50 (in diminuzione);
- in caso di nessuna risposta: punti 0;
- in caso di più risposte alla stessa domanda: punti 0 (la domanda si intende come non risposta).

Sulla base del punteggio complessivo conseguito dai singoli candidati, costituito dalla somma algebrica dei punti ottenuti, sarà formata un'unica graduatoria generale dei partecipanti. Saranno ammessi pertanto alle prove di selezione i primi 5 (CINQUE) candidati risultati nella graduatoria generale della prova di preselezione, in caso di ex aequo all'ultimo posto utile in graduatoria il numero sarà aumentato di conseguenza. Nell'effettuazione della prova preselettiva non è consentito l'uso di manuali, normativa, appunti e dispositivi mobili elettronici o tecnologici di varia natura compresi cellulari e tablet. La Società provvederà ad accertare la reale esistenza, nelle fasi successive della selezione, di tutto quanto dichiarato nella domanda circa i requisiti in possesso dei candidati.

Terminata la preselezione i candidati collocati in posizione utile saranno ammessi alla successiva prova scritta con provvedimento del Responsabile all'uopo indicato dalla S.A.B.B. S.p.A.

6. VALUTAZIONE DEI CANDIDATI – Titoli e Prove d'esame.

La selezione prevede lo svolgimento di una valutazione per Titoli e successivamente una prova scritta e di una prova orale.

La Commissione esaminatrice competente per la selezione ha a disposizione un massimo di 100 punti così suddivisi:

Titoli max punti 30

prova scritta max punti 30

prova orale max punti 40

La prova scritta si intenderà superata se il candidato avrà raggiunto un punteggio di almeno punti 16 sui 30 disponibili.

La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà raggiunto un punteggio di almeno punti 22 sui 40 disponibili.

La prova scritta e la prova orale verteranno sulle materie definite dalla commissione esaminatrice.

6.1. Criteri e valutazione dei titoli –

La Commissione Esaminatrice sulla base dei criteri individuati prima dello svolgimento delle prove di selezione, effettua la valutazione dei titoli e l'attribuzione del relativo punteggio limitatamente ai candidati ammessi alla selezione prima dell'espletamento della prova stessa. **Il punteggio massimo ottenibile dalla valutazione dei titoli è pari a 30 punti per ogni singolo candidato suddiviso nelle seguenti categorie:**

TITOLI		**PUNTEGGIO MASSIMO**
Titoli di studio		10
Titoli di servizio		12
Titoli vari		8

6.1.1. TITOLI DI STUDIO

Il punteggio massimo attribuibile per i Titoli di Studio è 10 punti.

I punti per la valutazione dei titoli di studio **non sono sommabili** e saranno attribuiti come da tabella che segue:

Titoli di studio	**PUNTEGGIO**
Diploma di scuola secondaria di secondo grado *o titolo equivalente per i cittadini non italiani*	4
Laurea triennale *o titolo equivalente alla Laurea per i cittadini non italiani*	6
Laurea Magistrale, e/o laurea vecchio ordinamento *o titolo equivalente alla Laurea per i cittadini non italiani*	10

6.1.2. TITOLI DI SERVIZIO

Il punteggio massimo attribuibile per i Titoli di Servizio è **12 punti**

I punti per la valutazione dei titoli di servizio **sono sommabili** e saranno attribuiti come da tabella che segue:

Titoli di servizio	**PUNTEGGIO**
Esperienze lavorative di lavoro, anche con contratti subordinato, a tempo determinato o indeterminato, part time o full time alle dirette dipendenze, ovvero con ruoli di responsabilità verificabili (*laddove queste ultime non rappresentino le strette dipendenze*) di società pubbliche, Enti pubblici o aziende private con mansione analoghe richiesta nella selezione	0,5 punti per ogni anno o frazione di anno di servizio
Esperienze lavorative maturate, anche con contratto di lavoro subordinato, a tempo determinato o indeterminato, part time o full time alle dirette dipendenze, alle strette dipendenze, ovvero con ruoli di responsabilità verificabili (*laddove queste ultime non rappresentino le strette dipendenze*) di società pubbliche, Enti pubblici o aziende private di igiene urbana con mansione analoghe richiesta nella selezione	1 punto per ogni anno o frazione di anno di servizio
per un massimo di **12 punti attribuibili**	

Titoli di servizio sono valutabili: i servizi prestati negli ultimi 12 anni da computarsi dalla data di scadenza del bando di selezione. Non è attribuito alcun punteggio al servizio nel caso in cui le dichiarazioni o certificazioni siano incomplete o comunque prive degli elementi necessari ai fini della valutazione. La dichiarazione o i certificati di servizio debbono contenere, pena la mancata valutazione, la categoria/livello di inquadramento contrattuale di riferimento e il profilo professionale, in modo da consentire una obiettiva comparazione con la professionalità messa a selezione. Sono valutati unicamente gli effettivi servizi prestati risultanti da dichiarazioni sostitutive rese ai sensi della normativa vigente o da certificati di servizio rilasciati dal datore di lavoro. In caso di dichiarazioni sostitutive i candidati dovranno consegnare, in sede di prova orale, copia dei certificati di servizio attestanti i periodi lavorativi svolti e contenenti la categoria/livello di inquadramento contrattuale di riferimento e il profilo professionale, in modo da consentire una obiettiva comparazione con la professionalità messa a selezione.

Tutti i servizi prestati sono sommati anche se prestati presso enti diversi. I periodi di servizio per frazioni di mese pari o superiori a 16 giorni sono computati come mese intero, mentre

non saranno computati i periodi di servizio per frazioni di mese inferiori a 16 giorni. In caso di contemporaneità di servizi, verrà computato quello cui compete il punteggio unitario più elevato. Qualora non sia precisata la data di inizio e/o cessazione dal servizio, lo stesso non viene valutato. Non sono oggetto di valutazione i periodi di frequenza presso gli uffici pubblici o i servizi prestati a solo titolo di tirocinio e pratica o comunque non in dipendenza di rapporto di impiego.

6.1.3. TITOLI VARI

Il punteggio massimo attribuibile per i Titoli Vari **è 8 punti**.

I titoli vari ammissibili sono costituiti, a titolo esemplificativo, da corsi di formazione o aggiornamenti specifici o equivalenti per i cittadini non italiani attinenti al ruolo da ricoprire.

I punti per la valutazione dei titoli vari **sono sommabili** e saranno attribuiti come da tabella che segue:

Titoli vari	PUNTEGGIO
Attestati di formazione in materia di igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro o altri attestati inerenti (a titolo esemplificativo: formazione generale e specifica, primo soccorso, antincendio, ecc.…	1 punto per ogni attestato per un massimo di **4 punti attribuibili**
Capacità attestate alla conduzione di escavatori idraulici, caricatrici frontali e terne, abilitazione carrello elevatore, ecc.). in particolar modo per la conduzione di un mezzo adibito al carico e movimentazione di rifiuti (*in particolare di scarti legnosi*) con manovre su area deposito mezzi e movimentazione dei materiali.	2 punti per ogni attestato per un massimo di **4 punti attribuibili**

La valutazione della totalità dei titoli non prevede un punteggio minimo di accesso.

La mancata presentazione della documentazione attestante i titoli dichiarati, quando richiesta, qualsiasi sia la motivazione, comporta la cancellazione del titolo e la sottrazione del punteggio attribuito con relativo slittamento della posizione del candidato in graduatoria finale di merito. Verranno presi in considerazione soltanto i titoli espressamente dichiarati, completi di tutti gli elementi utili ai fini della valutazione.

Tutti i titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla

procedura selettiva. Non potranno essere accettate integrazioni successive alla scadenza dell'avviso di selezione.

Il punteggio riportato nei titoli verrà comunicato dalla commissione al singolo candidato prima dell'inizio della prova orale.

Contenuti delle prove d'esame.

La prova scritta (punteggio massimo 30 punti), costituita da più quesiti a risposta sintetica, verterà sui seguenti argomenti:

− Principi fondamentali in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (D. Lgs. n. 81/2008 s.m.i.);

− Norme in materia ambientale: D. Lgs. n. 152/2006 s.m.i.;

− Principi generali relativi alla certificazione secondo la UNI EN ISO 9001/2015;

− Autorizzazioni ambientali: AUA ed AIA (DPR n. 59/2013 s.m.i.; D. Lgs. n. 152/2006 s.m.i.), autorizzazione unica energetica (D. Lgs. n. 387/2003 s.m.i.), autorizzazione unica rifiuti (D. Lgs. n. 152/2006 s.m.i.);

− Procedure di valutazione di impatto ambientale: contenuti principali del D. Lgs. n.152/2006 s.m.i Parte seconda -Titolo III e L.R. n. 4/2018 s.m.i;

− Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi (L. n. 241/1990 s.m.i.);

− Disposizioni in materia di delitti contro l'ambiente (L. n. 68/2015);

La prova scritta consisterà in un accertamento del grado di conoscenza relativo alle materie descritte attraverso un questionario a risposta multipla, composto da numero 20 domande di cui il punteggio assegnato sarà il seguente:

- per ciascuna risposta esatta: punti +1 (in aumento);
- per ciascuna risposta errata: punti -0,25 (in diminuzione);
- in caso di nessuna risposta: punti 0;
- in caso di più risposte alla stessa domanda: punti 0 (la domanda si intende come non risposta).

La prova scritta si intenderà superata con una votazione di almeno 13/20. Il mancato superamento della prova scritta comporterà l'esclusione dalla graduatoria. L'elenco dei candidati che avranno superato la prova scritta ed ammessi alla prova successiva del colloquio individuale sarà reso pubblico sito web aziendale **www.sabb-spa.it**.

In accordo con le previsioni di cui all'art. 87 comma 5 del DL 18/2020, convertito nella legge n 27 del 24/04/2020, nel caso in cui l'emergenza epidemiologica COVID-19 in corso dovesse essere irrisolta alle date fissate per le prove, potranno essere previste modalità alternative di espletamento delle prove. In ogni caso le prove si svolgeranno nel rispetto delle misure sanitarie di prevenzione previste dalla normativa.

La prova orale (punteggio massimo 40 punti): sarà costituita da un colloquio individuale sulle materie oggetto della prova scritta e tendente a valutare complessivamente le competenze del candidato, anche negli aspetti motivazionali e curriculari.

Per quanto disposto dall'art. 37 del D. Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", nel corso della prova orale la Commissione provvederà all'accertamento della conoscenza:

- dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

6.2. Date e sedi delle prove d'esame.

La comunicazione in merito alla data e alla sede di svolgimento della eventuale prova preselettiva e/o della prova scritta sarà resa nota mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia **www.sabb-spa.it**, fermo restando che il giorno di convocazione alla prova sarà reso noto almeno 15 giorni prima della sua effettuazione.

Tale comunicazione avrà valore di convocazione alla prova a tutti gli effetti.

I candidati dovranno presentarsi a tutte le prove muniti di un documento di identità in corso di validità, a pena di esclusione.

Formulazione della graduatoria e assunzione a tempo indeterminato.

In esito alla procedura selettiva, la commissione formulerà la graduatoria finale di merito sulla base del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato e costituito dalla somma dei punti ottenuti nella prova scritta e nella prova orale, per un totale complessivo di massimo punti 100/100.

La graduatoria sarà formulata in ottemperanza a quanto disposto dal Regolamento per la selezione, l'assunzione di personale e la gestione del rapporto di lavoro della S.A.B.B. S.p.A.

L'amministrazione della società verifica la regolarità del procedimento espletato dalla Commissione esaminatrice come risultante dai verbali, approva la graduatoria finale di merito previo eventuale scioglimento della riserva e proclama i vincitori.

La graduatoria della selezione pubblica rimane efficace per un termine di due anni dalla data di approvazione e potrà essere utilizzata nel rispetto delle norme di legge e regolamento in materia.

La S.A.B.B. S.p.A. si riserva la facoltà di utilizzare la suddetta graduatoria per effettuare eventuali assunzioni a tempo determinato di personale nello stesso profilo professionale e

categoria oggetto del presente bando. In tali casi, la rinuncia all'assunzione a tempo determinato non comporterà la decadenza dalla graduatoria medesima.

I candidati vincitori saranno invitati, a mezzo posta elettronica certificata o lettera raccomandata A/R, ad assumere servizio a tempo indeterminato, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, nonché a produrre la documentazione necessaria con le modalità e i termini indicati nella comunicazione medesima.

La stipulazione del contratto individuale di assunzione a tempo indeterminato è subordinata alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti e all'effettiva possibilità d'assunzione dell'Agenzia, in riferimento alle disposizioni di legge e alle disponibilità finanziarie.

Il contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato è a tempo pieno ed esclusivo ed è incompatibile con ogni altra attività professionale nel rispetto della normativa vigente in materia (art. 53 D. Lgs. n. 165/2001).

Qualora dal controllo dei requisiti dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, ferma restando la sua responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del DPR n. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti come previsto dall'art. 75 del suddetto decreto.

Sarà considerato rinunciatario il candidato che non abbia stipulato il contratto individuale di lavoro entro i termini prescritti.

La S.A.B.B. S.p.A. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs n. 165/2001 e del D. Lgs. n. 198/2006.

7. Trattamento economico.

Il trattamento economico che competerà al personale assunto nel profilo professionale di collaboratore tecnico – professionale, sarà il livello 8 CCNL IGIENE AMBIENTALE - Aziende Private Il trattamento economico è costituito dalle seguenti voci su base annuale:

- retribuzione base, euro 2.988,50;

- assegno per nucleo familiare se ed in quanto dovuto.

8. Responsabile del procedimento e termine del procedimento.

Si comunica che il responsabile del procedimento è il Dott. Marco Lizza Treviglio (BG) Via Palazzo n. 29 - tel.0363/1970193; e- mail: **direzione@sabb.it**

Si informa, inoltre, che il procedimento selettivo dovrà concludersi entro sei mesi, decorrenti dalla data della seduta successiva a quella di insediamento della commissione esaminatrice, come stabilito dal Regolamento per la selezione, l'assunzione di personale e la gestione del rapporto di lavoro della S.A.B.B. S.p.A.

9. Supporto informativo.

Tutte le informazioni relative al presente bando potranno essere richieste presso Dott. Marco Lizza - Treviglio (BG) Via Palazzo n. 29 - tel.0363/1970193; e-mail: **direzione@sabb.it** nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00.

10. Disposizioni finali e informazioni al candidato.

La S.A.B.B. S.p.A. si riserva la facoltà di revocare la procedura oggetto del presente bando per ragioni di pubblico interesse o di non darvi corso in tutto o in parte a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari ovvero per esigenze organizzative dell'Agenzia.

Si informa che sul sito Web di S.A.B.B. S.p.A. saranno pubblicate le seguenti informazioni sulla procedura selettiva:

- Bando, con indicato il link per l'accesso al modulo on line per la presentazione telematica della domanda di partecipazione alla selezione;
- composizione della commissione esaminatrice;
- elenco degli ammessi anche con riserva a sostenere la prova preselettiva; diario e sede di svolgimento della prova preselettiva; criteri di valutazione ed esito della prova stessa (eventuale);
- elenco dei candidati ammessi anche con riserva a sostenere la prova scritta; diario e sede di svolgimento della prova scritta;
- esito della prova scritta, con esito dell'eventuale scioglimento della riserva;
- elenco dei candidati ammessi alla prova orale, diario e sede di svolgimento della prova orale;
- - esito della prova orale, e graduatoria finale,

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

11. Tutela della privacy.

I dati personali di cui la S.A.B.B. S.p.A. entrerà in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente istituzionali, nel rispetto delle disposizioni del D. Lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del Regolamento (UE) 2016/679 (RGPD).

L'informativa per il trattamento dei dati personali costituisce parte integrante del modulo elettronico di presentazione della domanda.

SERVIZI AMBIENTALI BASSA BERGAMASCA S.p.A.

12. Norme di Rinvio.

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente bando si rinvia alle norme legislative, regolamentari, contrattuali vigenti e al Regolamento per la selezione, l'assunzione di personale e la gestione del rapporto di lavoro della S.A.B.B. S.p.A

L'Amministratore Unico
LIZZA Dott. Marco