

Pubblicato sul sito della S.A.B.B. S.p.A. dal giorno 28/11/2023

SCADENZA PRESENTAZIONE CANDIDATURE: 08/01/2024

OGGETTO: BANDO DI SELEZIONE PER FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO TRASFORMABILE A TEMPO INDETERMINATO, DI OPERAI ADDETTI ALLA PIATTAFORMA DI RIDUZIONE VOLUMETRICA DEL LEGNAME CON LA MANSIONE DI COORDINARE E DI INTEGRARE IL PERSONALE PRESENTE; È RICHIESTA LA PATENTE DI GUIDA DI CATEGORIA B, CON PREDILEZIONE SE IN POSSESSO ANCHE DI PATENTE C E CARTA DI QUALIFICAZIONE DEL CONDUCENTE (CQC).

L'AMMINISTRATORE UNICO DELLA SOCIETA' S.A.B.B. S.p.A.

RENDE NOTO CHE

In esecuzione della deliberazione dell'Amministratore della società del 23/11/2023, ed in ottemperanza al "Regolamento per la selezione, l'assunzione di personale e la gestione del rapporto di lavoro" della S.A.B.B. S.p.A., è bandita la selezione pubblica, per titoli ed esami, per la formazione di graduatoria al fine dell'eventuale assunzione con contratto a tempo determinato trasformabile a tempo indeterminato di operai addetti alla piattaforma di riduzione volumetrica del legname con la mansione di coordinatore e/o di conducente di escavatore gommato con benna a polipo di veicoli per la guida dei quali è richiesta la patente di guida di categoria B, con predilezione se in possesso di patente C e di carta di qualificazione del conducente (CQC). Inquadramento: livello 4 del CCNL "Igiene Ambientale – Aziende Private", con orario di 38 ore settimanali su 6 giorni lavorativi da assegnare all'unità operativa presso la sede di Via Palazzo 1 in Treviglio(BG).

S.A.B.B. S.p.A., società a totale capitale pubblico, che esegue l'attività di cernita e selezione della frazione legnosa recuperabile (bancali / mobili ecc...) ottenuta dalla raccolta differenziata dei rifiuti urbani intende potenziare la propria struttura con:

- l'assunzione di n. 1 addetto per il coordinamento del personale e/o l'utilizzo della pala meccanica (conducente di escavatore gommato con benna a polipo) con contratto **a tempo determinato trasformabile a tempo indeterminato e la creazione di una graduatoria per tale figura professionale.**

1 OGGETTO DELLA SELEZIONE E TRATTAMENTO ECONOMICO SPETTANTE

La risorsa sarà coordinata nella sua attività dal Direttore dell'azienda e avrà principalmente il compito di coordinare il personale già presente ed in base alle necessità giornaliere intervenire sulle seguenti attività:

- curare lo scarico dei mezzi che conferiscono i rifiuti all'impianto;
- accatastamento del materiale in entrata;
- carico dei rifiuti nelle macchine trituratrici a rotazione lenta mobile con carro cingolato,
- carico dei rifiuti su autoarticolati con piano mobile dall'alto;
- sorveglianza dei vagli rotanti finalizzata ad impedirne l'intasamento, la corretta gestione e la tenuta delle macchine operatrici;
- stesura ed utilizzo dei formulari di identificazione rifiuto e bolle di carico;
- possibilità di gestire ingressi/uscite di materiale seguendo le prenotazioni degli autocarri in ingresso;
- programmare riparazioni ordinarie e straordinarie dei mezzi a disposizione;

- Nel caso di possesso di patente C, possibilità di utilizzo del camion nelle rotazioni ferie o altre necessità che si dovessero verificare.

All'occorrenza si occuperà anche di operazioni di pulizia dell'area di lavoro.

Il rapporto di lavoro si intende a tempo **a tempo determinato trasformabile a tempo indeterminato** e il trattamento economico è commisurato all'effettiva competenza ed alle esperienze pregresse del candidato, entro un range annuo lordo da euro 25.000,00 a euro 28.000,00, comprensivi di tredicesima e quattordicesima mensilità nella misura di Legge, oltre ad eventuale premio di risultato e benefits (buono pasto giornaliero euro 1,00).

L'orario di lavoro è di 38 ore settimanali, distribuite anche, nell'eventualità, su due turni.

Il livello di inquadramento proposto è il 4° livello del vigente CCNL "Igiene Ambientale – Aziende Private".

Il luogo di lavoro è presso l'impianto di Treviglio(BG), Via Palazzo n. 1.

Ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, gli incarichi si intendono riferiti ad aspiranti dell'uno o dell'altro sesso. S.A.B.B. S.p.A. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al trattamento sul lavoro.

2 REQUISITI NECESSARI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti specifici:

- Comprovata esperienza professionale nell'utilizzo di macchine di "movimento terra";
- possesso dell'attestato di formazione e abilitazione all'utilizzo di escavatori idraulici, in corso di validità, rilasciato ai sensi dell'accordo stato regioni del 22 febbraio 2012 e s.m.i..

2.1 Risulteranno caratteristiche preferenziali:

- la comprovata esperienza nell'utilizzo della pala meccanica nell'ambito dello smaltimento rifiuti;
- il patentino in corso di validità nell'utilizzo dei carrelli elevatori.

2.2 Completano il profilo:

- la propensione al lavoro in team / proattività;
- disponibilità e professionalità.

Per essere ammesso alla selezione, il candidato deve essere in possesso dei seguenti requisiti di ordine generale:

- a) Essere a piena conoscenza e di accettare i contenuti e le condizioni previste dal presente Bando;
- b) Essere cittadino/a Italiano o cittadino/a di uno dei paesi dell'unione Europea ovvero cittadino/a di paesi terzi in possesso dei requisiti per l'accesso al lavoro in Italia ed avere diritto al godimento dei diritti civili e politici in Italia o nei paesi di provenienza;
- c) Possedere l'idoneità fisica allo svolgimento della mansione ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008. la Società si riserva il diritto di sottoporre a visita medica preventiva il personale prima dell'assunzione;

- d) Non aver mai aver subito condanne, né di avere subito procedimenti, né di avere in corso procedimenti per i seguenti reati: associazione a delinquere (art. 416 c.p.), associazione per delinquere di tipo mafioso (art. 416 - bis c.p.), scambio elettorale politico mafioso (art. 416 - ter c.p.), ricettazione (art. 648 c.p.), riciclaggio (art. 648 - bis c.p.), impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita (art. 648 - ter c.p.);
- e) Non essere in alcun modo collegato né collegabile ad organizzazioni criminali e pertanto, di non essere e di non poter costituire causa o strumento di tentativi di infiltrazione criminale all'interno della società;
- f) Non avere riportato condanne penali passate in giudicato che possano influire sulla moralità professionale del ruolo posto in selezione (saranno equiparati i provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. – c.d. sentenze di patteggiamento – nonché decreti penali di condanna definitivi; il divieto non opera quando il reato è stato depenalizzato ovvero quando è intervenuta la riabilitazione ovvero quando il reato è stato dichiarato estinto dopo la condanna ovvero in caso di revoca della condanna medesima). Il candidato dovrà indicare le eventuali condanne penali riportate e passate in giudicato al fine di consentire alla commissione di valutarne l'incidenza ai fini della sussistenza o meno della causa ostativa;
- g) Non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione o una società pubblica (con esclusione dell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro per giustificato motivo oggettivo);
- h) Non aver esercitato negli ultimi tre anni di servizio poteri autoritativi e negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti di S.A.B.B. S.p.a., ai sensi della l. 190/2012;
- i) Non avere un grado di parentela e/o di affinità di primo grado con soggetti che all'interno della società ricoprono la responsabilità di Amministratore o funzioni di Dirigenti o di Quadro;
- j) Non avere alcuna condizione personale di incompatibilità rispetto alle regole ed ai principi contenuti nel Codice Etico aziendale di cui dichiara di aver preso visione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, la decadenza della nomina e la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

3 DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE - TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione va redatta in carta semplice secondo il fac simile reperibile sul sito istituzionale di S.A.B.B. S.p.A., <http://www.sabb-spa.it/> (nella sezione Amministrazione Trasparente / Selezione del Personale) datata, sottoscritta e presentata unitamente agli allegati richiesti.

La domanda e gli allegati devono pervenire, entro il perentorio termine delle **ore 12 del 08/01/2024**, esclusivamente secondo le seguenti modalità:

- Consegna a mano, raccomandata postale A/R o corriere all'indirizzo: Ufficio protocollo di S.A.B.B. S.p.A., Via Palazzo n. 29 – 24047 Treviglio (BG) - (orari d'ufficio dalle 8.30 alle 12.00, dal lunedì al venerdì);
- posta elettronica all'indirizzo: direzione@sabb.it , indicando nell'oggetto della mail: Candidatura selezione addetto pala meccanica.

S.A.B.B. S.p.A. declina sin da ora ogni responsabilità relativa a disguidi postali o di qualunque altra natura che impediscano il recapito della suddetta documentazione entro il termine perentorio sopra indicato. I rischi, derivanti dalla mancata consegna o dal mancato recapito della domanda e relativi allegati oltre il termine perentoriamente fissato, rimangono a completo carico del concorrente, da qualsiasi causa dipendano e indipendentemente dalla modalità prescelta per l'invio della domanda medesima.

La domanda è valida quale dichiarazione rilasciata ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445; con la sua sottoscrizione il candidato è consapevole delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato D.P.R.

Ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000, la Società si riserva di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato dal candidato/a nella domanda di partecipazione, nel curriculum formativo/professionale e nei titoli oggetto di valutazione.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del DPR n. 445/2000, qualora dal controllo suddetto emerga la non veridicità del contenuto delle suddette dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Si fa presente che eventuali variazioni di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicate. In caso contrario S.A.B.B. S.p.A. è sollevata da qualsiasi responsabilità se il destinatario è irreperibile.

4 ALLEGATI ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Contestualmente alla domanda di ammissione alla selezione il candidato dovrà presentare i seguenti allegati:

- a) **Un curriculum** che riporti le precedenti esperienze professionali acquisite; devono essere dettagliatamente indicate (*in ordine cronologico decrescente*) le informazioni relative ai precedenti rapporti di lavoro, specificando:
- Società di appartenenza, periodo di servizio (mese e anno), qualifica/profilo, descrizione sintetica delle mansioni svolte, contratto collettivo applicato (CCNL), tipo di rapporto (tempo determinato/indeterminato, tempo pieno/part time, ecc.).

Il curriculum, reso sotto forma di "Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (Art.47 del D.P.R. n.445/2000)", scritto su carta semplice e firmato sotto la propria ed esclusiva responsabilità, deve riportare le seguenti avvertenze:

- **in capo al testo, deve recare la seguente dicitura:** "DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA' (Art.47-D.P.R. n.445/2000). Il/la sottoscritto/a consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n.445/2000, in caso di dichiarazioni mendaci, dichiara che il proprio curriculum formativo-professionale è il seguente".
- **in calce al testo deve recare la seguente dicitura:** "Ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali: Il/La sottoscritto/a dichiara di autorizzare S.A.B.B. S.p.A., al trattamento dei miei dati personali, ivi inclusi i dati appartenenti a categorie particolari, comunicati nell'ambito della presente selezione, esclusivamente per le finalità comunicate nel bando".

- b) Fotocopia del documento di identità del candidato e, in caso di cittadino extra UE, fotocopia del permesso di soggiorno. Entrambi i documenti devono essere in corso di validità;

- c) Fotocopie di attestazioni/abilitazioni e documenti utili alla commissione per la valutazione dei candidati.
- d) Tutti i documenti che vengono allegati alla domanda devono essere presentati in copia autenticata, ferma restando la facoltà per i candidati di avvalersi delle norme in tema di autocertificazione.
- e) Ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000, S.A.B.B S.p.A. si riserva di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato dal candidato/a nella domanda di partecipazione, nel curriculum formativo/professionale e nei titoli oggetto di valutazione.
- f) Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del DPR n. 445/2000, qualora dal controllo suddetto emerga la non veridicità del contenuto delle suddette dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

5 AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E CAUSE DI ESCLUSIONE

L'ammissione dei candidati alla selezione viene disposta, da parte del Direttore Tecnico di S.A.B.B. S.p.A, previa istruttoria delle istanze pervenute e della relativa documentazione, consistente nella verifica dei requisiti individuati dal bando come necessari ai fini della partecipazione.

L'esito dell'istruttoria viene reso noto - utilizzando per maggior riservatezza il "Codice identificativo personale" assegnato a ciascun candidato, coincidente con il numero di protocollo societario. Tale codice identificativo sarà consegnato in busta chiusa individualmente al singolo candidato al primo incontro utile per la selezione dei partecipanti e successivamente utilizzato per tutte le comunicazioni inerenti la selezione che saranno pubblicate sul sito della Società, <http://www.sabb-spa.it/> (nella sezione Amministrazione Trasparente / Selezione del personale) a partire dal 10/01/2024.

Nel caso in cui i candidati risultino non essere in possesso dei requisiti obbligatori previsti dal bando, ne viene disposta la non ammissione.

Non è altresì sanabile e comporta l'esclusione dalla procedura selettiva l'omissione delle seguenti indicazioni o adempimenti:

- omessa sottoscrizione, da parte del candidato, della domanda di ammissione;
- domanda di ammissione ricevuta all'Ufficio Protocollo della Società oltre i termini indicati dal bando.

S.A.B.B S.p.A. può inoltre disporre l'ammissione con riserva dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni o perfezionamenti delle domande di selezione presentate che, a seguito della verifica, risultino incomplete o comunque caratterizzate da irregolarità sanabili; allo stesso modo si procede nei casi in cui sorgano dubbi sul possesso dei requisiti di ammissione: in questi casi lo scioglimento della riserva viene subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti. Gli interessati verranno contattati immediatamente per le integrazioni necessarie e per la comunicazione del termine entro il quale dovranno, pena l'esclusione dalle procedure selettive, sanare le irregolarità riscontrate.

6 COMMISSIONE ESAMINATRICE

L'espletamento della selezione sarà affidato ad apposita Commissione Esaminatrice.

Non possono far parte della Commissione Esaminatrice componenti legati tra loro con un candidato da rapporti di vincoli di matrimonio o di convivenza, ovvero da un vincolo di parentela o affinità di primo grado.

I componenti della Commissione Esaminatrice non devono far parte di organismi di controllo della società, né ricoprire cariche pubbliche, né essere rappresentanti sindacali.

I componenti della Commissione Esaminatrice non devono intrattenere rapporti con i candidati, connessi con le materie d'esame, per tutta la durata dell'espletamento della procedura concorsuale.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni ed esclusioni dalla selezione, la valutazione delle prove ed ogni altra questione attinente la selezione, saranno rimesse al giudizio discrezionale ed inappellabile della predetta Commissione Esaminatrice.

Per quanto non previsto dal presente avviso, in ordine all'espletamento della selezione, varranno le disposizioni che saranno stabilite dalla Commissione Esaminatrice.

La Commissione Esaminatrice stabilisce le date in cui si svolgeranno le prove di selezione, previste dal presente Avviso.

Le suddette prove si svolgeranno secondo il calendario che sarà comunicato direttamente ai candidati.

7 MODALITA' DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE E PROVE DI SELEZIONE

7.1 La procedura di selezione si articolerà nelle seguenti fasi:

Valutazione dei titoli e delle esperienze documentate nel Curriculum Vitae

Le candidature vengono valutate sulla base della conformità delle caratteristiche riportate nel curriculum vitae rispetto al profilo ricercato.

Trova merito il possesso della patente di categoria C e carta di qualificazione del conducente (CQC).

7.2 Eventuale Test psicoattitudinale

La Società S.A.B.B. S.p.A., laddove lo ritenga utile potrà proporre altresì un test psicoattitudinale che permetterà di valutare e confrontare capacità, attitudini e motivazione dei candidati.

La somministrazione dei test rappresenta una fase di lavoro individuale che sarà svolta – se del caso – anche con modalità on-line, in tale ultima fattispecie, con il supporto ed il monitoraggio, in remoto, di un soggetto preposto.

Successivamente, tutti i candidati che avranno effettuato il test psicoattitudinale, accederanno alla prova successiva consistente in un colloquio.

L'elenco dei codici dei candidati che accederanno al colloquio con prova pratica, sarà reso noto sul sito web aziendale <http://www.sabb-spa.it/it> sezione Amministrazione Trasparente / Selezione del Personale.

I candidati che, per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presenteranno a sostenere le prove di selezione alle date e agli orari indicati dalla Commissione Esaminatrice, resteranno esclusi dalla selezione.

I candidati dovranno presentarsi alle prove ed accertamenti, cui saranno ammessi, muniti di un valido documento di riconoscimento.

7.3 Colloquio individuale di approfondimento e prova pratica

La Commissione, debitamente incaricata, predeterminerà, immediatamente prima dell'inizio, i contenuti della prova pratica con colloquio che riguarderanno le attività attinenti al profilo professionale ricercato.

I candidati saranno invitati ad effettuare un colloquio individuale di approfondimento, nel corso del quale verrà valutato l'effettivo livello di competenze maturate, verificando la corrispondenza delle esperienze e dei ruoli in precedenza ricoperti.

Successivamente al colloquio, verrà effettuata una prova pratica mirata a testare le capacità dei candidati nell'utilizzo delle macchine di movimento terra.

I candidati eseguiranno un colloquio seguito da una prova pratica nella raccolta di prossimità e alla guida di un automezzo speciale caricamento materiale legnoso.

La prova pratica sarà svolta nella dimostrazione che il candidato sia in grado di utilizzare uno scavatore a polipo (massa fino a 25 tonnellate), al fine di:

- *carico di macchina operatrice per operazioni di riduzione volumetrica del rifiuto;*
- *carico autotreni per destinazione recupero e riordino piazzali, compiti di piccola manutenzione e pulizia mezzi d'opera.*

A conclusione di ciascuna prova pratica con colloquio la Commissione esprimerà la propria valutazione prima di procedere con il candidato successivo.

7.3.1 La Commissione dovrà valutare:

- *I titoli e delle esperienze documentate nel Curriculum Vitae – – punteggio da 0 a 10*
- *La correttezza delle modalità operative e la manualità esecutiva (prova pratica) – punteggio da 0 a 10*
- *Lo standing (colloquio) – punteggio da 0 a 10*

I punteggi di cui sopra saranno sommati e la loro somma costituirà, per ciascun candidato, la valutazione della prova stessa.

Le date, gli orari e il luogo del colloquio individuale di approfondimento e della prova pratica saranno comunicati sul sito web societario (*utilizzando per maggior riservatezza il "Codice identificativo personale" assegnato a ciascun candidato, di cui all'art. 3 del presente bando*) e tramite comunicazione inviata sul recapito di posta elettronica indicato nella domanda di ammissione o per mezzo di Raccomandata, ovvero altra modalità che sarà concertata con il candidato stesso, precisandosi fin d'ora che tutti i candidati ammessi dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla selezione.

I candidati portatori di handicap dovranno specificare, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, l'ausilio necessario in relazione al proprio status, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi. A tal fine, il giorno della prima prova dovranno presentare apposita certificazione - rilasciata dalla competente struttura pubblica - dalla quale dovranno risultare in maniera specifica gli ausili necessari (*tempi aggiuntivi e/o strumenti ausiliari per lo svolgimento delle prove d'esame, in relazione alla prova da sostenere ed al tipo di handicap*).

7.4 Definizione della graduatoria di merito

Il punteggio finale sarà determinato sommando i voti riportati nelle prove di selezione, nonché l'eventuale punteggio conseguito nella valutazione del C. Vitae.

Sulla base delle risultanze della selezione sarà infine redatta la graduatoria finale di merito.

Le operazioni relative alla procedura di selezione saranno recepite in appositi verbali della Commissione di selezione.

L'esito della procedura e la graduatoria finale di merito delle candidature pervenute saranno pubblicati sul sito internet aziendale, <http://www.sabb-spa.it/> (nella sezione

Amministrazione Trasparente / Selezione del Personale), utilizzando per maggior riservatezza il "Codice identificativo personale" assegnato a ciascun candidato, di cui all'art. 3 del presente bando.

S.A.B.B S.p.A. si riserva - a suo insindacabile giudizio e senza che ciò costituisca diritto alcuno per i candidati - di attingere alla graduatoria dei candidati risultati idonei, come sopra formulata, per l'eventualità di mancata copertura della posizione per rinuncia o forza maggiore da parte del soggetto primo classificato, nonché per eventuali necessità connesse alla copertura di analoghi profili che si dovessero verificare nei 24 mesi successivi alla data di pubblicazione della stessa.

8 VALIDITÀ

La validità della graduatoria sarà determinata dall'Amministratore Unico in fase di approvazione della stessa e non potrà essere superiore a 24 (ventiquattro) mesi dalla data di approvazione, salvo diversa disciplina legislativa. S.A.B.B. S.p.A. ha facoltà di avvalersene per la copertura di posti per la quale la selezione è stata bandita e per altri posti di mansioni analoghe che si rendesse necessario ricoprire.

9 ACCERTAMENTI PRIMA DELLA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO

Prima di procedere alla stipulazione del contratto di lavoro individuale, l'ufficio risorse umane:

- provvederà ad accertare l'idoneità ad esercitare le funzioni connesse al posto da coprire mediante acquisizione di apposita certificazione medica;
- procederà d'ufficio alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati, nella domanda di partecipazione, relativamente al possesso dei requisiti di accesso e di eventuali titoli dichiarati. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio a tale verifica, sarà richiesta ai candidati, entro un termine che verrà loro comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate dovessero emergere difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà ad escludere il candidato dalla graduatoria.

In considerazione del limite temporale massimo per i contratti a tempo determinato, in caso di necessità di assunzione con contratti a termine di lavoratori che hanno già prestato servizio presso S.A.B.B. S.p.A., anche con contratti di somministrazione lavoro, saranno presi in considerazione solo i soggetti che al momento dell'assunzione in servizio si trovino nella seguente condizione: NUMERO MESI RESIDUI PER CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO \geq NUMERO MESI DI DURATA DEL CONTRATTO DA STIPULARE.

Con riferimento al requisito della patente si precisa che il saldo di almeno 15 punti sulla patente di guida dovrà essere garantito al momento della selezione e della prima assunzione.

Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno perseguibili ai sensi di legge.

10 ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il provvedimento di assunzione è costituito e regolato dal contratto individuale stipulato dalla Società secondo le disposizioni di legge, la normativa comunitaria ed il vigente CCNL "Igiene Ambientale – Aziende Private". L'eventuale provvedimento di decadenza viene determinato, oltre che per l'insussistenza dei requisiti precisati nel presente bando, anche per la mancata assunzione in servizio senza giustificato motivo, entro 5 (cinque) giorni calendariali dal termine stabilito dalla richiesta di avvio al lavoro.

L'eventuale assunzione sarà comunque subordinata alle esigenze aziendali.

11 ASSUNZIONE IN PROVA

Ai sensi del vigente CCNL "Igiene Ambientale – Aziende Private", i lavoratori assunti sono soggetti ad un periodo di prova.

12 INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In attuazione del regolamento UE 2016/679 e delle normative vigenti forniamo le informazioni attinenti ai trattamenti e alla protezione dei dati personali.

Il trattamento dei dati personali forniti in fase di presentazione candidatura, nell'ambito del presente procedimento, è finalizzato esclusivamente all'espletamento della procedura in questione. I dati personali, obbligatori per le finalità connesse al procedimento, saranno trattati da S.A.B.B. S.p.A. in conformità alle disposizioni vigenti.

In particolare, i candidati, con la partecipazione alla procedura, accettano senza alcuna riserva di assoggettare i propri dati personali agli obblighi di pubblicità e trasparenza.

Per ogni informazione supplementare e per il corretto esercizio dei diritti dell'interessato è sempre possibile contattare il Titolare del trattamento S.A.B.B S.p.A.

13 DISPOSIZIONI VARIE

S.A.B.B S.p.A. si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini di scadenza della presente selezione e/o di revocare la procedura qualora ne ravvisi la necessità o l'opportunità senza che i candidati possano avanzare pretese.

S.A.B.B S.p.A. si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione ove sia venuta meno la necessità o la convenienza per la copertura della posizione di cui al presente avviso senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

I rapporti di lavoro instaurati sulla base delle risultanze della presente selezione potranno essere trasformati a tempo indeterminato, tenendo conto dei seguenti criteri applicati in via gerarchica:

- a) *pregressa esperienza lavorativa presso S.A.B.B. S.p.A. (saranno valutati positivamente i lavoratori che avranno maturato almeno sei mesi di esperienza in S.A.B.B. S.p.A.);*
- b) *giudizio delle prestazioni fornite dall'aspirante lavoratore nell'ultimo periodo di lavoro (si darà precedenza agli aspiranti con il miglior giudizio);*
- c) *posizione in graduatoria;*
- d) *età anagrafica (si assumerà il lavoratore più giovane);*
- e) *numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno.*

La trasformazione di cui sopra potrà avere luogo qualora S.A.B.B. S.p.A. non abbia in corso una specifica graduatoria per le assunzioni a tempo indeterminato.

Ogni ulteriore informazione potrà essere richiesta dagli interessati all'Ufficio del Personale dell'Azienda, dal lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 12.00 al n. 0363/1970193.

Treviglio li 28/11/2023

L'amministratore Marco Lizza

